

Dokument obowiązkowy IAF

Stosowanie normy ISO/IEC 17021-1 w certyfikacji systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (OH&SMS)

Wydanie 2

(IAF MD 22:2019)

International Accreditation Forum, Inc. (IAF) ułatwia handel i wspiera organy regulacyjne poprzez międzynarodowe porozumienie dotyczące wzajemnego uznawania między jednostkami akredytującymi (ABs) mające na celu globalne uznawanie wyników wydawanych przez jednostki oceniające zgodność (CABs) akredytowane przez członków IAF.

Akredytacja zmniejsza ryzyko przedsiębiorstw i ich klientów poprzez zapewnienie, że akredytowane CABs są kompetentne do wykonywania pracy, jakiej podejmują się w zakresie posiadanej akredytacji. Wymaga się, aby ABs będące członkami IAF i akredytowane przez nie CABs prowadziły działalność zgodnie z właściwymi normami międzynarodowymi oraz mającymi zastosowanie dokumentami IAF w celu spójnego stosowania tych norm.

Jednostki akredytujące będące sygnatariuszami Porozumienia o Wielostronnym Uznawaniu IAF (IAF MLA) są regularnie poddawane ocenie równorzędnej, prowadzonej przez wyznaczone zespoły, w celu zapewnienia zaufania do funkcjonowania ich programów akredytacji. Struktura i zakres IAF MLA są szczegółowo przedstawione w dokumencie IAF PR 4 – Structure of IAF MLA and Endorsed Normative Documents.

Struktura IAF MLA ma pięć poziomów: Poziom 1 określa kryteria obowiązkowe ISO/IEC 17011, które mają zastosowanie do wszystkich ABs. Połączenie działania (działań) Poziomu 2 oraz odpowiednich dokumentów normatywnych Poziomu 3 jest określane jako główny zakres MLA, a połączenie dokumentów normatywnych Poziomu 4 (jeżeli ma to zastosowanie) i Poziomu 5 jest określane jako podzakres MLA.

- Główny zakres MLA obejmuje działania, np. certyfikację wyrobów, oraz związane dokumenty obowiązkowe, np. ISO/IEC 17065. Atestacje wykonane przez CABs na poziomie głównego zakresu są uznawane jako równie wiarygodne.
- Podzakres MLA obejmuje wymagania dotyczące oceny zgodności, np. ISO 9001, oraz specyficzne wymagania programu, jeżeli ma to zastosowanie, np. ISO TS 22003. Atestacje wykonane przez CABs na poziomie podzakresu są uznawane jako równoważne.

IAF MLA daje zaufanie niezbędne dla akceptacji wyników oceny zgodności przez rynek. Atestacja wydana w zakresie IAF MLA przez jednostkę, która jest akredytowana przez AB będącą sygnatariuszem IAF MLA, może być uznawana na świecie, co ułatwia handel międzynarodowy.

Wprowadzenie do tłumaczenia

Oryginał publikacji: IAF MD 22:2019 Application of ISO/IEC 17021-1 for the Certification of Occupational Health and Safety Management Systems (OH&SMS), 7 May 2019

Tłumaczenie: Polskie Centrum Akredytacji, 30.05.2019 r., www.pca.gov.pl

Tekst tłumaczenia nie może być kopiowany w celu sprzedaży. Wersją oficjalną (rozstrzygającą) jest wersja w języku angielskim.

SPIS TREŚCI

0.	WPROWADZENIE	6
1.	ZAKRES.....	6
2.	POWOŁANIA NORMATYWNE.....	6
3.	TERMINY I DEFINICJE.....	7
4.	ZASADY.....	7
5.	WYMAGANIA OGÓLNE.....	7
6.	WYMAGANIA DOTYCZĄCE STRUKTURY.....	7
7.	WYMAGANIA DOTYCZĄCE ZASOBÓW	7
8.	WYMAGANIA DOTYCZĄCE INFORMACJI.....	8
9.	WYMAGANIA DOTYCZĄCE PROCESU.....	8
9.1	Działania przed certyfikacją.....	8
9.2	Planowanie auditów	9
9.3	Certyfikacja początkowa.....	9
9.4	Przeprowadzanie auditów	9
9.5	Decyzja dotycząca certyfikacji.....	9
9.6	Utrzymywanie certyfikacji	10
9.7	Odwołania	10
9.8	Skargi.....	10
9.9	Zapisy dotyczące klientów.....	10
10.	WYMAGANIA DOTYCZĄCE SYSTEMU ZARZĄDZANIA JEDNOSTEK CERTYFIKUJĄCYCH.....	10
	ZAŁĄCZNIK A (normatywny) – ZGODNOŚĆ Z PRAWEM JAKO CZĘŚĆ AKREDYTOWANEJ CERTYFIKACJI OH&SMS.....	11
	ZAŁĄCZNIK B (normatywny) – ZAKRES AKREDYTACJI.....	14

Wydanie Nr 2

Opracowane przez: Komitet Techniczny IAF

Zatwierdzone przez: Członków IAF

Data wydania: 7 maja 2019 r.

Osoba do kontaktu: Elva Nilsen

IAF Corporate Secretary

Tel.: +1 613 454-8159

Email: secretary@iaf.nu

Data: 18 marca 2019 r.

Data wejścia w życie: 7 maja 2020 r.

Wprowadzenie do dokumentów obowiązkowych IAF

Słów „zaleca się”¹ użyto w niniejszym dokumencie do wskazania uznanych sposobów spełnienia wymagań normy. Jednostka oceniająca zgodność (CAB) może spełnić te wymagania w równoważny sposób, pod warunkiem, że potrafi to wykazać jednostce akredytującej (AB). Słów „powinien; należy”² użyto w niniejszym dokumencie do wskazania tych postanowień, które, odzwierciedlając wymagania stosownej normy, są obowiązkowe.

¹ Przypis PCA: w oryginalnej, angielskiej wersji dokumentu występuje słowo „should”

² Przypis PCA: w oryginalnej, angielskiej wersji dokumentu występuje słowo „shall”

**STOSOWANIE NORMY ISO/IEC 17021-1 W CERTYFIKACJI SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA
BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY (OH&SMS)****0. WPROWADZENIE**

Niniejszy dokument jest dokumentem obowiązkowym dla spójnego stosowania normy ISO/IEC 17021-1:2015 w akredytacji jednostek certyfikujących systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (OH&SMS). Wszystkie postanowienia i załączniki normy ISO/IEC 17021-1:2015 mają w dalszym ciągu zastosowanie, a niniejszy dokument nie zastępuje żadnego wymagania tej normy. Niniejszy dokument ma zastosowanie nie tylko w odniesieniu do certyfikacji według normy OHSAS 18001, lecz powinien być również stosowany w przypadku certyfikacji innych OH&SMS, np. według normy ISO 45001 i innych norm. W przypadku sprzeczności z niniejszym dokumentem, moc rozstrzygającą mają przepisy prawa krajowego.

Wydanie 1 niniejszego dokumentu zawierało pięć obowiązkowych załączników wprowadzających specyficzne wymagania dotyczące OH&SMS. Jeden z nich został usunięty i zastąpiony przez ISO/IEC TS 17021-10:2018. Dwa z nich zostały usunięte i ich wymagania w całości zawarto w odpowiednich wydaniach IAF MD5:2019 i IAF MD17:2019.

Niniejsze wydanie 2 dokumentu zawiera dwa obowiązkowe załączniki wprowadzające specyficzne wymagania dotyczące OH&SMS do następujących dokumentów IAF i EA:

Załączniki	Dokument źródłowy
Załącznik A – Zgodność z prawem jako część akredytowanej certyfikacji OH&SMS	EA-7/04 M: 2017
Załącznik B – Zakres akredytacji	IAF ID 1:2014

Niniejszy dokument jest zgodny ze strukturą normy ISO/IEC 17021-1:2015.

Specyficzne wymagania oznaczono literą „G” wraz z numerem odniesienia, który zawiera w sobie oznaczenie odpowiedniego rozdziału normy ISO/IEC 17021-1:2015 określającego związane z nim wymagania.

We wszystkich przypadkach odniesienie do „rozdziału XX” w niniejszym dokumencie dotyczy rozdziału normy ISO/IEC 17021-1:2015, chyba że wskazano inaczej.

Dla organizacji wielooddziałowych zastosowanie ma IAF MD1:2018. Niniejszy dokument dostarcza dodatkowe wymagania w odniesieniu do OH&SMS.

1. ZAKRES

Brak dodatkowych wymagań.

2. POWOŁANIA NORMATYWNE

Brak dodatkowych wymagań.

3. TERMINY I DEFINICJE

G 3.3 W stosunku do ISO/IEC 17021-1 dodatkowe usługi oferowane w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy są uznawane za konsultowanie systemu zarządzania. Do usług tych należą, ale nie wyłącznie:

- i) pełnienie roli koordynatora ds. bezpieczeństwa i higieny pracy,
- ii) sporządzanie raportów dotyczących bezpieczeństwa,
- iii) prowadzenie ocen ryzyka,
- iv) komunikowanie się z organami regulacyjnymi w imieniu klienta,
- v) badanie wypadków i incydentów.

4. ZASADY

G 4.1.2 Oprócz pracowników stałych i tymczasowych zatrudnionych na stanowiskach zarówno kierowniczych jak i nie kierowniczych oraz ich przedstawicieli, do stron zainteresowanych certyfikacją OH&SMS należą, ale nie wyłącznie:

- i) organy prawne i regulacyjne (lokalne, regionalne, krajowe lub międzynarodowe),
- ii) organizacje macierzyste,
- iii) dostawcy, wykonawcy i podwykonawcy,
- iv) organizacje pracowników (związki zawodowe) i organizacje pracodawców,
- v) właściciele, udziałowcy, klienci, goście, krewni pracowników, społeczność lokalna i sąsiedzi organizacji oraz ogół społeczeństwa,
- vi) klienci, służba zdrowia i inne lokalne służby publiczne, środki masowego przekazu, społeczność akademicka, stowarzyszenia przedsiębiorców i organizacje pozarządowe (NGOs), oraz
- vii) organizacje działające w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy a także specjaliści ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz pracownicy służby zdrowia (np. lekarze i pielęgniarki).

5. WYMAGANIA OGÓLNE

G 5.2.3 (w Uwadze 2)

Do kluczowych stron zainteresowanych mogą należeć dodatkowe strony wymienione w punkcie G 4.1.2.

6. WYMAGANIA DOTYCZĄCE STRUKTURY

Brak dodatkowych wymagań.

7. WYMAGANIA DOTYCZĄCE ZASOBÓW

G 7.1.2 (w Uwadze)

W przypadku systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, termin „obszar techniczny” odnosi się do wspólnych cech procesów lub usług oraz związanych z nimi zagrożeń, które mogą narazić pracowników na ryzyka dla BHP.

8. WYMAGANIA DOTYCZĄCE INFORMACJI

G 8.5.3 Prawnie wiążące ustalenia powinny również wymagać, aby certyfikowany klient bezzwłocznie informował jednostkę certyfikującą o wystąpieniu poważnego incydentu lub naruszenia przepisów powodującego konieczność zaangażowania kompetentnego organu regulacyjnego.

9. WYMAGANIA DOTYCZĄCE PROCESU

9.1 Działania przed certyfikacją

G 9.1.1 Informacje dostarczane jednostce certyfikującej przez upoważnionego przedstawiciela organizacji wnioskującej na temat procesów i działań tej organizacji powinny również obejmować identyfikację kluczowych zagrożeń i ryzyk dla BHP związanych z procesami, najważniejszych materiałów niebezpiecznych wykorzystywanych w tych procesach oraz wszelkich istotnych obowiązków prawnych wynikających z mających zastosowanie przepisów dotyczących BHP.

Wniosek powinien zawierać szczegółowe informacje o personelu pracującym w siedzibie i poza siedzibą organizacji.

G 9.1.4 W przypadku auditów OH&SMS, czas auditu powinien być ustalany zgodnie z IAF MD5.

Jeżeli klient świadczy usługi w siedzibie innej organizacji, CAB powinna zweryfikować, czy OH&SMS klienta uwzględnia te działania prowadzone poza jego siedzibą (niezależnie od obowiązków ww. organizacji wynikających z jej OH&SMS). Przy ustalaniu czasu przeznaczonego na audit, CAB powinna wziąć pod uwagę okresowe auditowanie każdego oddziału takiej organizacji, w którym pracuje personel klienta. To, czy auditowi powinny być poddawane wszystkie oddziały będzie uzależnione od różnych czynników, takich jak ryzyka dla BHP związane z działaniami wykonywanymi w tych oddziałach, ustalenia umowne, fakt posiadania certyfikacji udzielonej przez inną akredytowaną CAB, system auditów wewnętrznych, statystyki wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Uzasadnienie takiej decyzji powinno zostać zapisane.

G 9.1.5 W przypadku OH&SMS funkcjonującego w wielu oddziałach konieczne jest ustalenie, na podstawie oceny poziomu ryzyk dla BHP związanych z charakterem działań i procesów realizowanych w każdym z oddziałów objętych zakresem certyfikacji, czy dozwolone jest próbkowanie. Uzasadnienie takich decyzji, obliczenie czasu auditu oraz częstotliwość wizytowania każdego z oddziałów powinny być zgodne z wymaganiami określonymi w punkcie 10 dokumentu IAF MD 5 i powinny zostać udokumentowane dla każdego klienta.

W przypadku istnienia wielu oddziałów nieobjętych tych samych działań, procesów i ryzyk dla BHP, próbkowanie nie jest właściwe.

Nawet jeśli dany oddział realizuje procesy lub produkuje wyroby podobne do innych oddziałów, CAB powinna uwzględnić różnice w działalności każdego oddziału (technologii, wyposażeniu, ilości wykorzystywanych i przechowywanych materiałów niebezpiecznych, środowisku pracy, pomieszczeniach, itp.).

W sytuacji, gdy próbkowanie jest dozwolone, CAB powinna zadbać o to, by próbka oddziałów przewidzianych do auditowania była reprezentatywna dla procesów, działań oraz ryzyk dla BHP występujących w organizacji, która ma być auditowana.

Oddziały tymczasowe objęte OH&SMS organizacji podlegają auditowi w oparciu o próbkowanie w celu dostarczenia dowodów funkcjonowania i skuteczności systemu zarządzania (patrz punkt 9 dokumentu IAF MD5).

9.2 Planowanie auditów

G 9.2.1.2 b) W celu ustalenia zdolności systemu zarządzania do zapewniania, że klient spełnia mające zastosowanie wymagania ustawowe, przepisów prawa oraz umów należy stosować podejście opisane w Załączniku A.

G.9.2.1.3 OH&SMS powinien obejmować działania, wyroby i usługi będące pod nadzorem lub wpływem organizacji, które mogą wpływać na funkcjonowanie OH&SMS organizacji.

Oddziały tymczasowe, na przykład place budowy, powinny być objęte OH&SMS organizacji mającej nadzór nad tymi oddziałami, niezależnie od ich lokalizacji.

9.3 Certyfikacja początkowa

Brak dodatkowych wymagań.

9.4 Przeprowadzanie auditów

G 9.4.4.2 Zespół auditujący powinien przeprowadzić rozmowy z następującym personelem:

- i) kierownictwem ponoszącym odpowiedzialność prawną za bezpieczeństwo i higienę pracy,
- ii) przedstawicielem(-ami) pracowników odpowiedzialnym(i) za bezpieczeństwo i higienę pracy,
- iii) personelem odpowiedzialnym za monitorowanie stanu zdrowia pracowników, na przykład z lekarzami i pielęgniarkami; w przypadku rozmów prowadzonych zdalnie należy zapisać uzasadnienie,
- iv) kierownikami oraz pracownikami zatrudnionymi na stałe i tymczasowymi.

Inny personel, który zaleca się wziąć pod uwagę przy przeprowadzaniu rozmów to:

- i) kierownicy i pracownicy wykonujący działania związane z zapobieganiem ryzykom dla bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz
- ii) kierownictwo i pracownicy wykonawców.

G 9.4.5.3 Jednostka certyfikująca powinna mieć procedury określające działania, które powinny zostać podjęte w przypadku stwierdzenia niezgodności z wymaganiami obowiązujących przepisów prawa. Procedury te powinny zawierać wymóg bezzwłocznego powiadomienia audytowanej organizacji o wszelkich takich niezgodnościach.

G 9.4.7.1 Przedstawiciel organizacji powinien zostać poproszony o zaproszenie do udziału w spotkaniu zamykającym członków kierownictwa prawnie odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i higienę pracy, personelu odpowiedzialnego za monitorowanie stanu zdrowia pracowników oraz przedstawiciela(-i) pracowników odpowiedzialnego(-ych) za bezpieczeństwo i higienę pracy. W przypadku nieobecności należy zapisać jej uzasadnienie.

9.5 Decyzja dotycząca certyfikacji

Brak dodatkowych wymagań.

9.6 Utrzymywanie certyfikacji

G 9.6.4.2 Niezależnie od zaangażowania kompetentnego organu regulacyjnego, w przypadku powzięcia przez jednostkę certyfikującą wiadomości o wystąpieniu poważnego incydentu związanego z bezpieczeństwem i higieną pracy, na przykład poważnego wypadku lub poważnego naruszenia przepisu prawa, konieczne może być przeprowadzenie auditu specjalnego w celu zbadania, czy nie doszło do pogorszenia działania systemu i czy jego funkcjonowanie było skuteczne. Jednostka certyfikująca powinna udokumentować wynik takiego badania.

G 9.6.5.2 Informacja dotycząca incydentów takich jak poważny wypadek lub poważne naruszenie przepisu prawa, skutkujących koniecznością zaangażowania kompetentnego organu regulacyjnego, przekazana przez certyfikowanego klienta (patrz G 8.5.3) lub uzyskana bezpośrednio przez zespół auditujący podczas auditu specjalnego (G 9.6.4.2), powinna stanowić dla jednostki certyfikującej podstawę do podjęcia decyzji odnośnie działań, które powinny zostać podjęte, łącznie z zawieszeniem lub cofnięciem certyfikacji, jeżeli możliwe jest wykazanie, że system w poważnym stopniu nie spełnił wymagań certyfikacyjnych BHP. Wymagania takie powinny być ujęte w umowie między CAB a organizacją.

9.7 Odwołania

Brak dodatkowych wymagań.

9.8 Skargi

Brak dodatkowych wymagań.

9.9 Zapisy dotyczące klientów

Brak dodatkowych wymagań.

10. WYMAGANIA DOTYCZĄCE SYSTEMU ZARZĄDZANIA JEDNOSTEK CERTYFIKUJĄCYCH

Brak dodatkowych wymagań.

ZAŁĄCZNIK A (normatywny) – ZGODNOŚĆ Z PRAWEM JAKO CZĘŚĆ AKREDYTOWANEJ CERTYFIKACJI OH&SMS

A.0 WPROWADZENIE

A.01 Uwzględniając wiele punktów widzenia, zastosowano następującą definicję zgodności z prawem: "Spełnianie wymagań prawa w taki sposób, że realizowane są zamierzone wyniki".

Mimo iż certyfikacja OH&SMS na zgodność z wymaganiami mającej zastosowanie normy dotyczącej OH&SMS nie gwarantuje zgodności z prawem (nie gwarantuje jej też jakikolwiek inny sposób nadzoru, w tym nadzór organów administracji lub inne rodzaje nadzoru i/lub inspekcji w zakresie zgodności z wymaganiami prawnymi, ani inne rodzaje certyfikacji lub weryfikacji), jest jednak sprawdzonym i skutecznym narzędziem dla osiągnięcia i utrzymania zgodności z prawem.

Uznaje się, że akredytowana certyfikacja OH&SMS powinna wykazać, że niezależna trzecia strona (jednostka certyfikująca) oceniła i potwierdziła, że organizacja ma OH&SMS, którego skuteczność została wykazana, zapewniający spełnianie zobowiązań organizacji przedstawionych w jej polityce, w tym zgodności z prawem.

Stwierdzone lub potencjalne niezgodności z mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi będą wskazywały na niedostateczny nadzór nad zarządzaniem w ramach organizacji i jej OH&SMS, w związku z czym zlecane jest przeprowadzenie starannego przeglądu zgodności z normą.

A.02 Celem niniejszego Załącznika jest rozszerzenie na OH&SMS zastosowania wybranych wymagań określonych w dokumencie EA-7/04 M: 2017 "Legal Compliance as a part of Accredited ISO 14001:2015 certification"³, wyd. 03, maj 2017 r. Wymagania, o których mowa opisują związek między akredytowaną certyfikacją OH&SMS organizacji a stopniem spełniania przez tę organizację obowiązujących wymagań prawnych dotyczących BHP.

A.1 JAK JEDNOSTKA CERTYFIKUJĄCA POWINNA AUDITOWAĆ OH&SMS POD WZGLĘDEM ZGODNOŚCI Z PRAWEM

A.1.1 Jednostka certyfikująca, poprzez proces oceny dla potrzeb certyfikacji, powinna dokonać oceny zgodności organizacji z wymaganiami normy dotyczącej OH&SMS odnoszącymi się do zgodności z prawem i nie powinna udzielić certyfikacji do czasu wykazania zgodności z tymi wymaganiami.

Po certyfikacji, kolejne audyty w nadzorze i audyty ponownej oceny prowadzone przez jednostkę certyfikującą powinny być spójne z powyższą metodyką auditowania.

A.1.2 Jeśli chodzi o zachowanie równowagi między przeglądem dokumentacji i zapisów a oceną wdrożenia OH&SMS podczas działalności operacyjnej (np. przejście po zakładzie i innych miejscach pracy), jednostka certyfikująca powinna zapewnić przeprowadzenie wystarczającego auditu skuteczności OH&SMS.

A.1.3 Nie ma formuły określającej jaka powinna być ta proporcja, ponieważ sytuacja w każdej organizacji jest odmienna. Pewne oznaki wskazują jednak na to, że przeznaczanie zbyt dużej

³ Polski odpowiednik: EA-7/04 M: 2017 „Zgodność z prawem jako część akredytowanej certyfikacji w odniesieniu do ISO 14001:2015”

ilości czasu auditu na przeglądy w biurze jest stosunkowo często występującym problemem. Może to prowadzić do niewystarczającej oceny skuteczności OH&SMS w odniesieniu do kwestii związanych ze zgodnością z prawem oraz, w konsekwencji, do przeoczenia słabych efektów działalności, powodując utratę zaufania zainteresowanych stron do procesu certyfikacji.

Jednostka certyfikująca powinna zapewnić, poprzez stosowny program nadzoru, że zgodność jest utrzymywana podczas cyklu certyfikacji, zazwyczaj przez okres trzech lat. Auditorzy jednostki certyfikującej powinni weryfikować zarządzanie zgodnością z prawem w oparciu o wykazane wdrożenie systemu, a nie polegać wyłącznie na wynikach planowanych lub oczekiwanych.

A.1.4 Organizacja, która nie potrafi wykazać swojego początkowego i ciągłego zobowiązania do zgodności z prawem nie powinna być certyfikowana przez jednostkę certyfikującą jako spełniająca wymagania normy dotyczącej OH&SMS, ani jej certyfikacja nie powinna być utrzymywana.

A.1.5 Rozmyślna lub trwała niezgodność powinna być uważana za poważne naruszenie zawartego w polityce zobowiązania do osiągnięcia zgodności z prawem i powinna uniemożliwić certyfikację lub spowodować zawieszenie lub cofnięcie udzielonej certyfikacji według normy dotyczącej OH&SMS.

A.1.6 W przypadku zamykania obiektów przemysłowych i stanowisk pracy ulegają zmianie ryzyka dla BHP, jako że mogą już nie występować te same ryzyka dla pracowników, natomiast mogą się pojawiać nowe ryzyka dla osób postronnych (np. w sytuacji braku odpowiedniej konserwacji i nadzoru). Jednostka certyfikująca powinna zweryfikować, czy system zarządzania nadal spełnia wymagania normy dotyczącej OH&SMS i jest skutecznie wdrożony w odniesieniu do zamkniętych obiektów i stanowisk, a jeżeli tak nie jest, powinna zawiesić certyfikat.

A.2 KRYTERIA ZGODNOŚCI DLA DECYZJI DOTYCZĄCEJ CERTYFIKACJI

A.2.1 Zainteresowane strony oczekują od organizacji deklarującej zgodność z normą dotyczącą OH&SMS pełnej zgodności z prawem. Postrzegana wartość akredytowanej certyfikacji w tym obszarze jest ściśle związana z osiągniętą satysfakcją zainteresowanych stron w odniesieniu do zgodności z prawem.

A.2.2 Organizacja powinna być w stanie wykazać, że osiągnęła zgodność z mającymi zastosowanie w odniesieniu do niej wymaganiami prawnymi dotyczącymi BHP poprzez własną ocenę zgodności przeprowadzoną przed udzieleniem certyfikacji przez jednostkę certyfikującą.

A.2.3 W przypadku, gdy organizacja może nie spełniać warunku zgodności z prawem, powinna być w stanie wykazać, że przystąpiła do realizacji planu mającego na celu osiągnięcie pełnej zgodności w określonym terminie, popartego udokumentowanym porozumieniem z organem regulacyjnym, w miarę możliwości w odniesieniu do różnych warunków krajowych. Skuteczna realizacja tego planu powinna być uznawana za priorytetową w ramach OH&SMS.

A.2.4 W wyjątkowych przypadkach jednostka certyfikująca może udzielić certyfikacji, lecz powinna zażądać obiektywnego dowodu dla potwierdzenia, że OH&SMS organizacji:

- a. jest zdolny osiągnąć wymaganą zgodność w wyniku pełnej realizacji wyżej wymienionego planu w założonym terminie,
- b. uwzględnił wszystkie zagrożenia i ryzyka dla BHP dla pracowników i innego narażonego personelu, oraz że nie występują żadne działania, procesy ani sytuacje, które mogą prowadzić lub doprowadzą do poważnych obrażeń i/lub złego stanu zdrowia, oraz

c. w okresie przejściowym wprowadził niezbędne działania w celu zapewnienia ograniczenia ryzyka dla BHP i nadzoru nad tym ryzykiem.

A.2.5 Uwzględniając wymagania rozdziału 9.4.8.3 a) normy ISO/IEC 17021-1 oraz zamierzone wyniki jednoznacznie określone w mającej zastosowanie normie dotyczącej OH&SMS, jednostka certyfikująca powinna zapewnić, że jej raporty z auditu będą zawierać stwierdzenie dotyczące zgodności i skuteczności OH&SMS organizacji, łącznie z podsumowaniem dowodów w odniesieniu do zdolności OH&SMS do realizacji zobowiązań dotyczących zgodności.

A.3 PODSUMOWANIE

A.3.1 Akredytowana certyfikacja OH&SMS organizacji oznacza zgodność z wymaganiami mającej zastosowanie normy dotyczącej OH&SMS i obejmuje wykazane i skuteczne zobowiązanie do zgodności z obowiązującymi wymaganiami prawnymi.

A.3.2 Nadzór organizacji nad zgodnością z prawem jest ważnym elementem oceny OH&SMS i należy do obowiązków organizacji.

A.3.3 Należy podkreślić, że auditorzy jednostki certyfikującej nie są inspektorami organu regulacyjnego w dziedzinie BHP. Zaleca się, aby nie formułowali oni „oświadczeń” ani „deklaracji” dotyczących zgodności z prawem. Tym niemniej mogą oni „weryfikować ocenę zgodności z prawem” w celu dokonania oceny zgodności z mającą zastosowanie normą dotyczącą OH&SMS.

A.3.4 Akredytowana certyfikacja OH&SMS jako spełniającego wymagania normy dotyczącej OH&SMS nie może stanowić pełnej i ciągłej gwarancji zgodności z prawem, ale też żadna certyfikacja ani system prawny nie są w stanie zagwarantować nieprzerwanej zgodności z prawem. OH&SMS jest jednak sprawdzonym i skutecznym narzędziem do osiągnięcia i utrzymywania zgodności z prawem oraz dostarcza najwyższemu kierownictwu istotnych i aktualnych informacji dotyczących statusu zgodności organizacji.

A.3.5 Norma dotycząca OH&SMS wymaga zobowiązania do spełniania wymagań prawnych. Organizacja powinna być w stanie wykazać, poprzez swoją własną ocenę zgodności, przed udzieleniem jej certyfikacji przez jednostkę certyfikującą, że osiągnęła zgodność z mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi.

A.3.6 Certyfikacja OH&SMS jako spełniającego wymagania normy dotyczącej OH&SMS potwierdza, że wykazana została skuteczność OH&SMS w wypełnianiu zobowiązań zawartych w polityce, w tym obowiązków dotyczących zgodności z prawem oraz stanowi podstawę i wsparcie dla ciągłej zgodności organizacji z prawem.

A.3.7 W celu utrzymania zaufania zainteresowanych stron do powyższych atrybutów akredytowanej certyfikacji OH&SMS, jednostka certyfikująca, przed udzieleniem, utrzymaniem lub przedłużeniem certyfikacji, powinna się upewnić, że system wykazał skuteczność.

A.3.8 OH&SMS może spełniać rolę narzędzia w dialogu pomiędzy organizacją a jej organami regulacyjnymi w dziedzinie BHP oraz tworzyć bazę dla partnerstwa opartego na zaufaniu, zastępując historyczne, antagonistyczne relacje „my i oni.” Organy regulacyjne w dziedzinie BHP oraz społeczeństwo powinni mieć zaufanie do organizacji posiadających akredytowany certyfikat w odniesieniu do normy dotyczącej OH&SMS i mogli je postrzegać jako zdolne do ciągłego i rzetelnego zarządzania swoją zgodnością z prawem.

ZAŁĄCZNIK B (normatywny) – ZAKRES AKREDYTACJI

B.1 Akredytowany zakres jednostki certyfikującej systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy powinien być formułowany przy użyciu jednego lub większej liczby elementów z listy działalności gospodarczych wymienionych w Załączniku do dokumentu IAF ID 1:2014, skorygowanych dla potrzeb OH&SMS w poniższej tabeli.

Model zakresów akredytacji OH&SMS

Zakres akredytacji OH&SMS			
Nr	Opis sektora gospodarki/działalności gospodarczej	NACE – Dział/grupa/klasa (Rev.2)	Przykłady standardowych zagrożeń dla BHP (1)
1	Rolnictwo, leśnictwo i rybołówstwo	01, 02, 03	Narażenie na pestycydy, zagrożenia biologiczne i chemiczne, mobilne pojazdy i sprzęt rolniczy, maszyny, praca na wysokości, przemieszczanie ręczne, choroby układu oddechowego, choroby odzwierzęce, hałas, chroniczne przeciążenie mięśni i ścięgien, itd.
2	Górnictwo i wydobywanie	05, 06, 07, 08, 09	Obrywy skalne, pożar, wybuch, poruszające się pojazdy, maszyny, upadki z wysokości, uwięzienie i porażenie prądem, hałas, wibracje, narażenie na radon, narażenie na krzemionkę krystaliczną, pył węglowy, niebezpieczne chemikalia, praca w przestrzeniach zamkniętych, itd.
3	Artykuły spożywcze, napoje i wyroby tytoniowe	10, 11, 12	Narażenie na pestycydy, zagrożenia biologiczne i chemiczne, poruszające się pojazdy i sprzęt, narzędzia, maszyny, strefy zimne (chłodnie), gorące media, chroniczne przeciążenie mięśni i ścięgien, itd.
4	Tkaniny i wyroby tekstylne	13, 14	Maszyny i urządzenia, narażenie na barwniki i chemikalia, pyły wełny i wyczesek, pożar, wybuch, załadunek i rozładunek ciężarów, hałas, itd.
5	Skóry i wyroby ze skór	15	Narażenie na chrom i inne niebezpieczne chemikalia, maszyny, urządzenia ciśnieniowe, niebezpieczne miejsce pracy, załadunek i rozładunek ciężarów, hałas, itd.
6	Drewno i wyroby z drewna	16	Narażenie na niebezpieczne

Zakres akredytacji OH&SMS			
Nr	Opis sektora gospodarki/działalności gospodarczej	NACE – Dział/grupa/klasa (Rev.2)	Przykłady standardowych zagrożeń dla BHP (1)
			chemikalia, pył drzewny, różne maszyny i narzędzia, pożar, wybuch, itd.
7	Masa włóknista, papier i wyroby z papieru	17	Narażenie na niebezpieczne chemikalia, instalacje i urządzenia ciśnieniowe, maszyny, pożar, wybuch, niebezpieczne miejsca pracy (promieniowanie ciepłe, pyły), hałas, itd.
8	Wydawnictwa	58.1, 59.2	Monitory ekranowe, pozycja ciała, oświetlenie, chroniczne przeciążenie mięśni i ścięgien, itd.
9	Drukarnie	18	Narażenie na niebezpieczne chemikalia, maszyny, hałas
10	Wytwarzanie koksu i produktów rafinacji ropy naftowej	19	Narażenie na niebezpieczne chemikalia, maszyny, instalacje i sprzęt, urządzenia ciśnieniowe, pożar, wybuch, praca w przestrzeniach zamkniętych, praca na wysokości, hałas, wybuch, pył węglowy, itd.
11	Paliwa jądrowe	24.46, 20.13 (tylko w zakresie materiałów radioaktywnych)	Narażenie na promieniowanie/radioaktywność, narażenie na niebezpieczne chemikalia, instalacje i sprzęt, itd.
12	Chemikalia, wyroby i włókna chemiczne	20 (z wyłączeniem zakresu materiałów radioaktywnych)	Narażenie na niebezpieczne chemikalia, maszyny, instalacje i sprzęt, urządzenia ciśnieniowe, pożar, wybuch, praca w przestrzeniach zamkniętych, praca na wysokości, hałas, wybuch, pyły, itd.
13	Farmaceutyki	21	Narażenie na zagrożenia biologiczne i chemiczne, narażenie na promieniowanie, instalacje i urządzenia ciśnieniowe, pożar, wybuch, praca w przestrzeniach zamkniętych, itd.
14	Wyroby z gumy i tworzyw sztucznych	22	Maszyny, instalacje i urządzenia ciśnieniowe, narażenie na zagrożenia

Zakres akredytacji OH&SMS			
Nr	Opis sektora gospodarki/działalności gospodarczej	NACE – Dział/grupa/klasa (Rev.2)	Przykłady standardowych zagrożeń dla BHP (1)
			chemiczne, pożar, wybuch, hałas, itd.
15	Wyroby z mineralnych surowców niemetalicznych	23, z wyłączeniem 23.5 i 23.6	Maszyny, instalacje i urządzenia ciśnieniowe, elektryczność, pożar, wybuch, niebezpieczne chemikalia, hałas, farby i powłoki, itd.
16	Beton, cement, wapno, gips, itd.	23.5, 23.6	Prace ziemne i wykopy, praca na wysokości, instalacje i maszyny ruchome, przemieszczanie ręczne, hałas, wibracje, pyły, elektryczność, pożar, wybuch, itd.
17	Metale i metalowe wyroby gotowe	24 z wyłączeniem 24.46, 25 z wyłączeniem 25.4, 33.11	Maszyny, instalacje i sprzęt, urządzenia ciśnieniowe, pożar, wybuch, niebezpieczne chemikalia, praca na wysokości, hałas, farby i powłoki, promieniowanie, itd.
18	Maszyny i urządzenia	25.4, 28, 30.4, 33.12, 33.2	Maszyny, instalacje i sprzęt, urządzenia ciśnieniowe, niebezpieczne chemikalia, farby i powłoki, hałas, wibracje, przemieszczanie ręczne, pożar, wybuch, itd.
19	Urządzenia elektryczne i optyczne	26, 27, 33.13, 33.14, 95.1	Maszyny, instalacje i sprzęt, urządzenia ciśnieniowe, elektryczność, promieniowanie, niebezpieczne chemikalia, hałas, wibracje, przemieszczanie ręczne, itd.
20	Przemysł stoczniowy	30.1, 33.15	Maszyny, instalacje i sprzęt, urządzenia ciśnieniowe, niebezpieczne chemikalia, hałas, wibracje, przemieszczanie ręczne, praca na wysokości, praca w przestrzeniach zamkniętych, pożar, wybuch, promieniowanie, farby i powłoki, itd.
21	Przemysł lotniczy	30.3, 33.16	Maszyny, instalacje i sprzęt, urządzenia ciśnieniowe, niebezpieczne chemikalia, farby i powłoki, hałas, wibracje, promieniowanie, przemieszczanie

Zakres akredytacji OH&SMS			
Nr	Opis sektora gospodarki/działalności gospodarczej	NACE – Dział/grupa/klasa (Rev.2)	Przykłady standardowych zagrożeń dla BHP (1)
			ręczne, pożar, wybuch, itd.
22	Pozostały sprzęt transportowy	29, 30.2, 30.9, 33.17	Maszyny, instalacje i sprzęt, urządzenia ciśnieniowe, niebezpieczne chemikalia, farby i powłoki, hałas, wibracje, przemieszczanie ręczne, itd.
23	Produkcja gdzie indziej niesklasyfikowana	31, 32, 33.19	Maszyny, instalacje i sprzęt, urządzenia ciśnieniowe, niebezpieczne chemikalia, hałas, wibracje, przemieszczanie ręczne, farby i powłoki, itd.
24	Recykling	38.3	Ruch drogowy, maszyny, narażenie na zagrożenia chemiczne i biologiczne, poślizgnięcia, potknięcia, upadki, promieniowanie, chroniczne przeciążenie mięśni i ścięgien, hałas, pożar, wybuch, itd.
25	Zaopatrywanie w energię elektryczną	35.1	Instalacje i sprzęt, elektryczność, narażenie na pola elektromagnetyczne, maszyny, niebezpieczne chemikalia, hałas, wibracje, praca na wysokości, itd.
26	Zaopatrywanie w gaz	35.2	Urządzenia ciśnieniowe, maszyny, pożar i wybuch związany z wyciekami gazu, toksyczność, hałas, wibracje, praca w przestrzeniach zamkniętych, praca na wysokości, itd.
27	Dostawa wody	35.3, 36	Instalacje i sprzęt, maszyny, narażenie na zagrożenia chemiczne, hałas, wibracje, praca na wysokości, praca w przestrzeniach zamkniętych, Legionella, itd.
28	Budownictwo	41, 42, 43	Prace ziemne i wykopy, praca na wysokości, wypadki z udziałem sprzętu ruchomego, upadki z wysokości, żurawie wieżowe, instalacje i maszyny ruchome, roboty zanikające, przemieszczanie ręczne, hałas, wibracje, pyły, farby i powłoki, elektryczność (napowietrzne linie

Zakres akredytacji OH&SMS			
Nr	Opis sektora gospodarki/działalności gospodarczej	NACE – Dział/grupa/klasa (Rev.2)	Przykłady standardowych zagrożeń dla BHP (1)
			elektroenergetyczne i kable podziemne), pożar, itd.
29	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	45, 46, 47, 95.2	Maszyny, narzędzia, niebezpieczne chemikalia, hałas, wibracje, przemieszczanie ręczne, chemikalia, itd.
30	Hotele i restauracje	55, 56	Poślizgnięcia i potknięcia, gorące przedmioty, strefy zimne (chłodnie), ostre przedmioty, chemikalia, odpady biologiczne, Legionella, itd.
31	Transport, gospodarka magazynowa i komunikacja	49, 50, 51, 52, 53, 61	Ruch drogowy, prędkość, przewrócenie się, zderzenie, uderzenie przez poruszający się pojazd, upadki z pojazdów, przemieszczanie ręczne, poślizgnięcia i potknięcia
32	Pośrednictwo finansowe; nieruchomości; wynajem	64, 65, 66, 68, 77	Monitory ekranowe, pozycja ciała, oświetlenie, chroniczne przeciążenie mięśni i ścięgien, itd.
33	Technologia informatyczna	58.2, 62, 63.1	Monitory ekranowe, pozycja ciała, oświetlenie, chroniczne przeciążenie mięśni i ścięgien, itd.
34	Usługi inżynieryjne	71, 72, 74 z wyłączeniem 74.2 i 74.3	Monitory ekranowe, duża zmienność funkcji związanych z określoną usługą
35	Pozostałe usługi	69, 70, 73, 74.2, 74.3, 78, 80, 81, 82	Duża zmienność funkcji związanych z określoną usługą
36	Administracja publiczna	84	Monitory ekranowe, pozycja ciała, oświetlenie, ergonomia, duża zmienność, itd.
37	Edukacja	85	Monitory ekranowe, oświetlenie, ergonomia, przeciążenie mięśni i ścięgien, hałas, itd.
38	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	75, 86, 87, 88	Narażenie na zagrożenia biologiczne, radioaktywność, zarażenie się chorobą, przemieszczanie ciężarów,

Zakres akredytacji OH&SMS			
Nr	Opis sektora gospodarki/działalności gospodarczej	NACE – Dział/grupa/klasa (Rev.2)	Przykłady standardowych zagrożeń dla BHP (1)
			itd.
39	Pozostałe usługi społeczne	37, 38.1, 38.2, 39, 59.1, 60, 63.9, 79, 90, 91, 92, 93, 94, 96	Maszyny, narażenie zagrożenia chemiczne i biologiczne, poślizgnięcia, potknięcia, upadki, chroniczne przeciążenie mięśni i ścięgien, hałas, duża zmienność funkcji związanych z określoną usługą

Uwaga 1: Przykłady standardowych zagrożeń nie powinny być włączane do zakresów akredytacji.

Uwaga 2: Do poszczególnych kodów IAF nie został przypisany żaden poziom ryzyka. Każda AB odpowiada za określenie poziomu ryzyka każdego zakresu przy uwzględnieniu miejscowych przepisów prawa, zagrożeń dla BHP oraz wymagań zdefiniowanych w IAF MD5.

Uwaga 3: Sekcje T i U NACE Rev.2, obejmujące kody NACE 97, 98 i 99, nie zostały zawarte w tabeli.

Uwaga 4: Przydatność zakresów BHP do opisu „obszarów technicznych” dla OH&SMS, w rozumieniu rozdziału 7.1.2 normy ISO/IEC 17021-1:2015, jest ograniczona. Chociaż zakres 11 „Paliwa jądrowe” mógłby stanowić uprawniony deskryptor obszaru technicznego, tylko nieliczne z pozostałych tytułów mogłyby spełnić tę samą rolę.

Koniec Dokumentu obowiązkowego IAF dotyczącego stosowania normy ISO/IEC 17021-1 w certyfikacji systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (OH&SMS).

Dalsze informacje:

Dalsze informacje dotyczące niniejszego lub innych dokumentów IAF można uzyskać kontaktując się z członkiem IAF lub Sekretariatem IAF.

Dane kontaktowe członków IAF dostępne są na stronach IAF: <http://www.iaf.nu>

Sekretariat:

IAF Corporate Secretary

Tel.: +1 613 454-8159

Email: secretary@iaf.nu